

La diversité au cœur de notre attention

5478 personnes travaillent ensemble – Autant de vies et de points de vue, autant de cultures, autant d’histoires personnelles.

La diversité au cœur...

pour être un employeur motivant auprès duquel chaque personne, avec ses spécificités, peut faire carrière au SPF Intérieur ; pour dynamiser sa structure grâce à la diversité des profils, pour vivre un environnement de travail agréable, où l’opinion de l’autre est valorisée.

La diversité nous concerne tous !

Des actions sont entreprises dans notre SPF depuis des années. Elles concernent aussi bien le recrutement et la gestion de carrière que la vie quotidienne du travailleur, la sensibilisation et la communication. Certaines personnes ont des besoins plus spécifiques pour être engagées et/ou évoluer dans leur carrière. Quelques actions concernent prioritairement les femmes, les allochtones, les personnes avec un handicap et les personnes de plus de 50 ans pour une meilleure égalité. Cet ensemble d’actions structuré et concerté œuvre pour que la diversité soit constamment remise au goût du jour.

Aménagement du lieu de travail

Ascenseurs pour personnes à mobilité réduite, alarme visuelle pour personne malentendante, site Internet accessible aux malvoyants... Le lieu de travail se transforme au gré des besoins des agents. Des possibilités existent et sont déjà exploitées. Demain, on en fera encore plus !

Un secrétaire, aveugle : « J’ai été accueilli très chaleureusement. Je peux effectuer pas mal de choses qui me sont confiées. Je suis capable de scanner le courrier entrant et de le lire grâce à ma réglette en braille. Cet appareil traduit en caractères brailles n’importe quel texte qui apparaît sur mon écran d’ordinateur. La transposition d’un texte écrit en texte parlé est une autre solution (...). »

Une équité femmes-hommes

Il y a 5 ans, le SPF Intérieur comptait 43% de femmes et 57% d’hommes.

Aujourd’hui, notre SPF compte 49% de femmes et 51% d’hommes.

Télétravail

Un à trois jours par semaine, des agents « télétravaillent » chez eux pour le SPF Intérieur. Gain de temps (fini les navettes !), confort de travail, rythme plus libre... La formule a son succès : l’Intérieur compte actuellement 836 télétravailleurs contre quelques dizaines il y a 5 ans à peine !

Une jeune mère de deux enfants : « Le télétravail me donne certaines possibilités que je n’avais pas avant : avant de commencer le matin, je peux me réserver un peu de temps et me consacrer à une activité. Le télétravail correspond parfaitement à mon rythme biologique, me laissant l’occasion de travailler tôt le matin ou tard le soir »

Un chef de famille : « Le télétravail permet à ma famille d’avoir une meilleure qualité de vie. Les enfants peuvent se lever plus tard le matin et ils ne vont pas à la garderie le soir. Je peux donc leur consacrer plus de temps. Je culpabilise moins d’avoir choisi de vivre à la campagne, loin de mon lieu de travail. Je me rends compte aussi que la qualité de mon travail est meilleure.»

Sensibiliser à la différence

Le SPF Intérieur compte dans ses rangs des personnes originaires du monde entier. Sa volonté est de sensibiliser son personnel à la différence, mais sans stigmatiser. Cela passe par des expositions, des visites au

musée, des dégustations de plats étrangers, toutes sortes d'activités qui permettent de découvrir l'autre... En l'appréciant !

Visitez notre site <http://www.ibz.be> ou contactez le Service d'encadrement Personnel et Organisation via P&OInfo@ibz.fgov.be